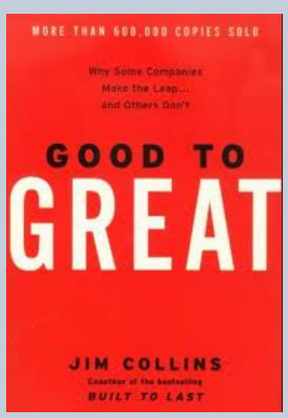

10 Lecciones a partir de Good to Great

- Los principios son aplicables a la transición de cualquier organización
- ser grande no depende de la estructura de compensaciones
- el liderazgo de nivel 5 es crucial
  - el carisma en la dirección de la empresa puede ser positivo o negativo
  - humildad y voluntad por encima de todo
    - el espejo y la ventana
  - líderes en los otros 4 niveles pueden producir gran éxito pero no el paso de la mediocridad a la grandiosidad mantenida a lo largo de, al menos, 15 años
  - ambición centrada en los logros y trascendencia de la empresa
    - sucesión planificada
- la gente capaz es la primera en el autobús
  - el gobierno corporativo de los más aptos garantiza la resolución de problemas estratégicos
    - manejo del cambio
    - planificación estratégica
  - los más aptos asignados a las oportunidades antes que a los
- la paradoja de Stockdale es una luz
  - el peor escenario es una oportunidad
    - todo revés puede ser el inicio de un fortalecimiento
  - el clima organizacional debe permitir que la verdad aflore sin desestímulo
- ser erizo es una filosofía
  - todo en función de la coherencia y con base a los 3 anillos
    - qué podemos hacer mejor que todos?
    - qué nos motiva?
    - el denominador común
    - la creación de un consejo
- la cultura de disciplina pasa a ser la guía
  - en el marco el concepto erizo
    - claridad en lo que hay que dejar de hacer y en el tránsito normal de los asuntos
      - gente disciplinada
        - no se necesita jerarquía
      - pensamiento disciplinado
        - no se necesita burocracia
      - acción disciplinada
        - se necesitan menos controles
  - ética + disciplina
- tecnología aceleradora de la transición
  - primero debe estar girando el volante
- paciencia, disciplina y no caer en el ciclo fatal
- la transición es un proceso sin nombre específico

Main Topic